**Definicion del Modelo**

Tablas descriptivas para la definicion de las competencias, conductas y sus valoraciones.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| COMPETENCIA | Tipo | Descripcion de campo |
| Id | Int+ | Increment pk |
| Nombre | vchar |  |
| Descripcion | vchar |  |
| Alcance | char(1) | General, Supervisor, Especifica, Tecnica (G,S,E,T,O) |

Definirá todas la competencias con un nombre, descripcion y un alcance (General, Supervisores, Especifica, Tecnica, Ocupacion):

1. General: Generica para toda la empresa
2. Supervisor: Generica para los roles supervisorios.
3. Especifica: Especifica de cada unidad de negocio
4. Tecnica: Tecnicas criticas de la organizacion.
5. Ocupacional: Ocupacion del puesto.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CONDUCTA | Tipo | Descripcion de campo |
| Id | Int+ | Increment pk |
| Nombre | vchar |  |
| Descripcion | vchar |  |
| competencia\_id | Int | Tabla competencia |

Definira cada conducta observable de una competencia.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| VALORACION | Tipo | Descripcion de campo |
| Id | Int | Increment pk |
| Grado | Char | A B C D E |
| Descripcion | Vchar |  |
| conducta\_id | Int | Tabla de conducta |

Definirá la valoracion en grado de cada conducta de una competencia

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ESCALARESULTADOS | Tipo | Descripcion de campo |
| Id | Int | Increment pk |
| Grado | vchar | A B C D E |
| Descripcion | vchar |  |
| conducta\_id | int | Tabla de conducta |

En esta tabla vamos a definir los valores de la escala de resultados de la prueba.

La escala es fija y tiene los siguientes valores:

ND: Necesita significativas mejoras para lograr eficiencia en esta competencia

D: Necesita algunas mejoras para desarrollarse eficientemente en esta competencia.

C: Cumple las expectativas en esta area de competencias. Capacitado en esta area. Generalmente competente.

B: Excede las expectativas en esta area de competencia. Muy eficiente. Altamente competente.

A: Es visto dentro del equipo como un modelo en esta area de competencia. Establece un estandar de excelencia en esta area.

NE: No fue evaluado. No hubo Oportunidad para evaluarlo. No es importante para su Rol.

**DEFINICION DE EVALUACIONES**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| GRUPO-COMPETENCIA | Tipo | Descripcion de campo |
| Id | Int + | Increment pk |
| Codigo | vchar | Un codigo alfanumerico |
| Descripcion | vchar |  |
| Categoria | vchar | Escribir un categoria |
| Fecha | Datetime | Fecha de creacion |

Se crea la evaluacion especifica que se va a lanzar a los evaluadores de un area o negocio.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| GRUPO-COMPETENCIAS | Tipo | Descripcion de campo |
| Id | Int + | Increment pk |
| competencia\_id | Int | Tabla de Competencias |
| grupo\_competencia\_id | Int | Tabla Grupo\_Competencia |
|  |  |  |

Se define la competencias que seleccionadas para agrupar a la table GRUPO-COMPETENCIA.

**PROCESO DE EVALUACION:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| EVALUADO | Tipo | Descripcion de campo |
| Id | Int + | Increment pk |
| grupo\_competencia\_id | Int | Tabla de Grupo-Competencia |
| evaluado\_id | Int | Id de Empleado |

Genera el empleado que va ser evaluado

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| EVALUACION | Tipo | Descripcion de campo |
| Id | Int + | Increment pk |
| Estatus | vchar | Terminado o Proceso |
| evaluador\_id | int | Tabla de Empleado |
| grupo\_competencia\_id | Int | Tabla de Grupo-Competencia |

Genera las competencias asociadas al Grupo-Competencias de la table.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| EVALUACION-VALORA-CONDUCTA | Tipo | Descripcion de campo |
| Id | Int + | Increment pk |
| Grado | vchar(1) | Grado obtenido(A B C D E) |
| Ponderacion | Int(3) | 100%, 50%, 25%, 0 |
| Frecuencia | Decimal(4) | Siempre, frecuente, mitad del tiempo, ocasional. |
| conducta\_id | Int | Tabla de Conducta |
| evaluacion\_id | Int | Tabla de Evaluacion |

Genera las conductas a valorar por cada competencia de la prueba

**TABLAS ADICIONALES PARA UN IMPLEMENTACION MAS COMPLETA:**

Desarrollar una implementacion mas completa debemos integrar otras tablas tales como

Empleados, Departamentos, Roles y Usuarios.

TABLA DE ROLES

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ROL | Tipo | Descripcion de campo |
| Id | Int + |  |
| Descripcion | Vchar | Rol del usuario |

Existen 2 Roles Administrador y usuarios

**SISTEMA DE GESTION DE EVALUACION POR COMPETENCIAS**

Se requiere de un sistema para gestionar las evaluaciones por competencias de los empleados en cada área de negocios de la organización. Para ello se ha realizado un estudio y diseñado un cuestionario con la evaluación de cada competencia y sus valoraciones.